

Fraktionsgeschäftsstelle

Rathausplatz 1
Raum 3.066
47441 Moers

Telefon: 02841/201-117

Mobil: 0163/2875347

Mail: fraktion@linkeliste-moers.de

www.linkeliste-moers.de

Sparkasse am Niederrhein

IBAN: 03354500001101107835

BIC: WELADED1MOR

An den
Bürgermeister der Stadt Moers
Herrn Christoph Fleischhauer
Rathausplatz 1
47441 Moers

*den Fraktionen/Einzelvertreter:innen zur
Kenntnis*

Moers, den 28. Mai 2021

Anfrage Personalentwicklung und Gesundheitsschutz bei der Stadtverwaltung Moers

Sehr geehrter Herr Bürgermeister,
sehr geehrte Damen und Herren,

bezugnehmend auf die personelle Entwicklung bei der Stadtverwaltung ergeben sich eine Vielzahl wichtiger Fragen, die wir Ihnen nachstehend zukommen lassen und bitten um schriftliche Beantwortung.

Arbeitsplatzsituation

Dem Vernehmen nach existieren derzeit rund 450 Büroarbeitsplätze bei der Stadtverwaltung im Rathaus.

1. Ist in Anbetracht der derzeitigen Entwicklung durch die Pandemiebedingten Verlagerungen ins Homeoffice angedacht Arbeitsplätze künftig gänzlich als Telearbeitsplätze umzustrukturieren?
2. Wenn ja, in welchen Bereichen der Stadtverwaltung wäre so ein Unterfangen denkbar (bitte nach Fachdiensten aufschlüsseln)?
3. Angesichts der im Stellenplanentwurf vorgesehenen Stellenausweitungen ergibt sich die Frage, ob Büroarbeitsplätze in städtischen Gebäuden faktisch derzeit für die Beschäftigten der Stadt Moers fehlen?
4. Wie viele VPN-Anbindungen werden derzeit durch die Stadtverwaltung den Beschäftigten für Ihre Tätigkeit im Homeoffice bereitgestellt?
5. Wie viele originäre Telearbeitsplätze existieren in Heimarbeitsstrukturen bei der Stadtverwaltung Moers?
6. Sollte auf Grund von Stellenausweitungen Raumbedarf bestehen: Wie steht die Verwaltung dazu die Ratsfraktionen extern unterzubringen, ähnlich dem Dinslakener Modell?
7. Gibt es hierzu Erkenntnisse oder Vergleichsmöglichkeiten mit anderen Städten, die bereits schon einmal eingeholt wurden? Wenn nein, warum nicht?

Ausbildungssituation

Die Stadt Moers bildet erfreulicher Weise zunehmend über Bedarf aus. Sollte es zu einer Verlagerung von Beschäftigten in Heimarbeitsplätzen kommen, würden sich automatisch Änderungen in den alltäglichen Abläufen ergeben, weil vermutlich Mitarbeitende mit der Qualifikation „Ausbilder nach der Ausbildereignungsverordnung“ darunter wären.

8. Wie gedenkt die Stadtverwaltung vor diesem Hintergrund die Qualität und reguläre Anbindung von Auszubildenden perspektivisch sicherzustellen?
9. Kann Seitens der Stadtverwaltung die Bereitstellung eines originären Büroarbeitsplatzes für jeden Auszubildenden gewährleistet werden?

Ausbilder:innen haben einen erhöhten Arbeitsaufwand durch das Anlernen und Vermitteln von Arbeitsabläufen und Zusammenhängen an Auszubildende.

10. Welche Entlastungsmaßnahmen gewährt die Stadtverwaltung ihren Mitarbeiter:innen für die zusätzlichen Aufgabenbereiche?

Bei der Kreisverwaltung werden Ausbilder:innen zu 10% für ihre Zusatzaufgaben freigestellt.

11. Gibt es eine solche verbindliche Quote bei der Stadt Moers auch? Wenn nein, warum nicht?

Personalentwicklung

Die zunehmende Veränderung der Arbeitswelt, stellt auch kommunale Verwaltungen vor immer neue Herausforderungen, nicht nur durch die Digitalisierung. Personalmanagement, Gesundheitsförderung und Personalentwicklung sind drei zentrale Bereiche für erfolgreiches und motivierendes Verwaltungsarbeiten. Vor diesem Hintergrund fragen wir an:

12. Beabsichtigt die Stadtverwaltung im nächsten Haushaltsansatz eine Planstelle Personalentwicklung zu realisieren? Wenn nein, warum nicht?
13. Welche Personalentwicklungsmaßnahmen haben im Jahr 2019 stattgefunden?

Gesundheitsschutz

Laut einer Anfrage der Fraktion DIE LINKE. LISTE vom 09.12.2020 fielen allein im Jahr 2019: 49.719 Überstunden an. Vor diesem Hintergrund fragen wir an:

14. Wie haben sich die Krankenstände in den einzelnen Fachbereichen in den Jahren 2018 bis 2020 prozentual entwickelt?
15. Welche Maßnahmen zur Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz hat die Stadtverwaltung im gleichen Zeitraum eingeleitet und umgesetzt?
16. Gibt es bei der Stadtverwaltung Moers ein betriebliches Gesundheitsmanagement?
17. Welche weiteren Maßnahmen sind ab wann im Rahmen eines umfassenden betrieblichen Gesundheitsmanagements geplant?

Arbeitsbelastung

18. Wie viele Überstunden sind im Jahre 2020 bei den Beschäftigten der Stadtverwaltung angefallen?

Wir bitten um Angabe des Standes zum Jahresende, soweit möglich aufgeschlüsselt nach Fachdiensten.

Im FB 10 Jugend sind laut unserer Anfrage vom 09.12.2020 sind im Jahre 2019: 17.802 Überstunden angefallen.

19. Wie gedenkt die Stadtverwaltung diese exponentielle Steigerung von Überstunden in diesem Fachbereich sukzessive abzuschmelzen?

Fortbildungen

Bei der immensen Höhe von Überstunden allein im Jahr 2019 (49.179) muss davon ausgegangen werden, dass die Arbeitsverdichtung in den verschiedenen Fachbereichen enorm zugenommen hat. Vor diesem Hintergrund fragen wir an:

20. Gibt es einen Fortbildungsstau von Mitarbeiter:innen der Stadtverwaltung auf Grund der enormen Arbeitsbelastung?

21. Welche fachlichen Fortbildungsmaßnahmen haben im Jahr 2019 stattgefunden?

22. Kann die Stadtverwaltung ausschließen, dass in den Jahren 2019 und 2020 Fortbildungsmaßnahmen nicht zu Stande gekommen, weil in den Fachbereichen das Arbeitspensum ausgereizt war?

23. Welche Fortbildungsmaßnahmen konnten den Mitarbeiter:innen im Zuge der Pandemie zugänglich gemacht werden oder hat es hier ebenfalls pandemiebedingte Ausfälle gegeben?

Mit freundlichen Grüßen



Karin Pohl
Fraktionsvorsitzende